

NHN 협력사 ESG 실천 가이드

NHN은 기술 혁신을 통해 더 즐겁고 나은 오늘을 만드는 글로벌 Tech Company로서 지속가능한 성장을 추구합니다. 사람과 호흡하는 기술을 바탕으로 IT 기반의 지속가능한 미래를 만드는 데 기여하고자 노력합니다.

NHN은 ESG 경영 정책을 공급망으로 확대함으로써 협력사와 함께 성장하고 사회적 가치를 창출하고자 협력사 ESG 실천 가이드를 제정하였습니다. 본 가이드는 NHN의 협력사로서 함께 실천해나가야 할 인권, 안전, 환경, 개인정보 보호, 윤리 분야의 주요 원칙을 제시하고 있습니다.

NHN은 협력사가 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정은 물론, 본 규범을 철저히 준수하여 공급망 내 잠재적 리스크를 사전에 예방하고 상호 동반성장할 수 있는 협업 환경이 조성되길 기대합니다.

NHN의 협력사는 본 규범을 존중하고 성실히 준수해야 하며, 위반 사항이 발생할 경우 시의적절하게 개선할 수 있도록 노력해야 합니다.

1. 인권·노동

협력사는 채용, 승진, 보상, 교육 등 고용 관행에 있어 직무수행능력과 무관한 인종, 나이, 성별, 신체, 종교, 정치·경제·사회적 지위 등에 따라 근로자를 차별하지 않습니다. 어떠한 작업에도 아동노동(해당국가의 최저 고용 연령 이하의 피고용인)을 사용해서는 안 되며, 연소근로자(해당국가 법에 근거)를 안전 보건상 위험한 작업에 투입하지 않습니다. 근로자의 정신적·신체적 자유를 부당하게 구속하거나 근로자 의사에 반하여 일하도록 요구하지 않으며, 자발적인 고용조건을 보장합니다. 또한 해당 국가가 법으로 규정한 주당 최대 근무시간보다 더 일할 것을 요구하지 않습니다. 협력사는 모든 근로자를 존중하며, 근로자에 대한 성희롱, 성적학대, 체벌, 정신적·신체적 강압 등 어떠한 비인도적 대우를 해서는 안 됩니다.

2. 안전·보건

협력사는 안전하고 건강한 근로환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위해 노력합니다. 안전보건 체계 구축 및 안전보건 규정 제정, 안전보건 교육 등을 통해 안전보건 역량을 확보할 수 있도록 해야 합니다. 근로자가 안전한 작업환경에서 근무할 수 있도록 위험요소 평가 및 제거, 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적으로 요구되는 예방 조치를 취해야 합니다. 또한 발생 가능한 비상사태를 파악하고 비상사태 대응 계획 및 절차를 적용해 비상사태로 인한 피해를 최소화해야 합니다.

3. 환경

협력사는 NHN의 파트너로서 업무 협력에 있어 부정적인 환경영향을 최소화하고, 환경보호 및 기후변화 대응을 위해 NHN과 함께 노력해야 합니다. 환경 및 기후변화와 관련한 법규를 준수하고, 자원 보존을 위해 노력하며, 폐기물을 최소화해야 합니다. 또한 사업장의 에너지 효율 향상 및 온실가스배출 저감을 위한 방안을 고민하고 실천해야 합니다. 협력사는 업무 협력 시 발생 가능한 생물다양성 리스크를 점검하고, 생물다양성 보존을 위한 활동을 이행해야 합니다.

4. 개인정보 보호

협력사는 NHN과의 업무 협력에 필요한 최소한의 개인정보만을 처리해야 하며 업무 협력 외에 다른 용도로 개인정보를 이용하거나 제공, 누설하지 않아야 합니다. 개인정보를 처리함에 있어서는 개인정보보호 관련 법규를 준수해야 하고, 안전한 처리를 위해 점검 및 교육 등을 포함한 기술적·관리적·물리적 보호조치를 적법하게 준수 및 이행해야 합니다. 또한 의무 이행과 관련해 필요 시 적법한 범위 내에서 NHN의 확인 및 점검 활동에 적극 협조해야 합니다.

5. 윤리경영

NHN과 협력사는 상생 관계를 지향하며 공정하고 합리적인 절차로 거래합니다. 공정거래 관련 법규를 준수하며, 불공정거래에 가담하거나 시장질서를 훼손하는 행위를 해서는 안 됩니다. 부패 방지 관련 국내외 법규를 준수하며, 금품·접대·향응·편의 등의 뇌물 수수와 부정청탁 등 일체의 부패 행위를 금지합니다. 또한 이를 임직원들이 준수할 수 있도록 지속적으로 관리·감독해야 합니다. 모든 거래는 투명하게 수행해야 하며, 회계장부를 비롯한 모든 재무정보는 완전하고 정확하게 기록되어야 합니다.

부 칙 (2023. 02. 28)

본 규범은 2023년 2월 28일부터 시행한다.